

松本みらい保育園つかまキッズ しおり（重要事項説明書）

＜令和6年4月1日現在＞

保育の提供の開始に際して、あらかじめ当園が説明しておくべき事項は、次のとおりです。

1 施設運営事業者

事業者の名称	合同会社未来ファミリー
代表者氏名	代表社員 高田 良一
法人の所在地	長野県松本市筑摩 1-30-19
法人の電話番号	電話番号 0263-87-5561
定款の目的に定めた事業	保育園、保育室等の保育施設の運営

2 利用施設

施設の種別	企業主導型保育施設 小規模保育所（A型）								
施設の規模	124.21 m <sup>2</sup> （延べ）								
施設の構造	木造								
施設の名称	松本みらい保育園つかまキッズ								
施設の所在地	長野県松本市筑摩 1-30-19								
事業開始年月日	平成30年3月26日								
連絡先	電話番号 0263-87-5561 ファックス 0263-87-5562								
代表者氏名	代表 高田 良一								
管理者	園長 廣田 千恵 施設長 水野 文子								
利用定員	<p>（1）利用定員</p> <table border="1"> <tr> <td>子どもの区分</td> <td>定員</td> </tr> <tr> <td>0歳児</td> <td>6人</td> </tr> <tr> <td>1歳児</td> <td>6人</td> </tr> <tr> <td>2歳児</td> <td>7人</td> </tr> </table> <p>（2）保育の需要等から子どもの区分による定員を変更して受け入れる場合があります。</p> <p>（3）利用定員には、企業枠と地域枠があります。地域枠は、定員の50%以下です。</p> <p>（4）定員内に、非正規労働者の児童を優先的に入所させるための定員枠を10名設けています。</p>	子どもの区分	定員	0歳児	6人	1歳児	6人	2歳児	7人
子どもの区分	定員								
0歳児	6人								
1歳児	6人								
2歳児	7人								
申請受理年月日	平成30年3月26日								

### 3 提供する保育の内容

子ども・子育て支援法、その他関係法令等を遵守し、保育所保育指針に準じ、事業の特性に留意して、利用する子どもの心身の状況等に応じて、保育を提供します。

### 4 保育理念

みらい保育園は、  
家庭的で健康的なあたたかい環境の中で  
ひとりひとりの育つ“ちから”を大切にします。

<大切にしていること>

- ・ご家庭との信頼関係が、子どもの園生活での健やかな成長につながると考えます。  
ご家庭との細やかなコミュニケーションを大切にします。
- ・乳幼児のお子さんにとって、スキンシップ、抱っこ、まわりの人達の明るい笑顔など、赤ちゃんはいろんなことを感じ、あたたかいコミュニケーションをたのしむことは、豊かな育ちにつながると考えます。
- ・身体をうごかすことはとても大切と考えます。
- ・豊かな食は心も身体の基盤になると考えます。

### 5 園の方針

- 1) 健やかな生活リズムの確立を目指し、ひとりひとりのやりたい！自分でできる！  
喜びの気持ちに寄り添う。
- 2) 安全で豊かな生活環境を整え、興味関心の芽を創意工夫の意欲につなげていける  
遊びを充分にする。
- 3) ありのままを受け止めて、愛情をもって肯定的に対応する。
- 4) 日常の様々な経験を保育士や友達と共感しあうことで、人と繋がる喜びを体験する。
- 5) 食育、保健指導、安全教育を計画的に行い、必要な生活習慣を身につける。
- 6) 豊富な感動体験をすることで、五感を十分に使った豊かな情緒を育んでいく。

### 6 当園における設備等の概要

#### (1) 設備

設 備	部屋数	設 備	部屋数
乳児室・ほふく室	1室	調理室	1室
保育室	2室	幼児用トイレ	1室
事務室・医務室	1室	職員用トイレ	1室
更衣室	1室		

(2) 職員の配置状況

職 種	員 数	常 勤	非常勤	備 考
園 長	1 人	0 人	1 人	
施 設 長	1 人	1 人	0 人	
保 育 士	6 人	5 人	1 人	園児の人数により増減する
看 護 師	0 人	0 人	0 人	
保 育 補 助 者	3 人	1 人	2 人	園児の人数により増減する
管 理 栄 養 士	0 人	0 人	0 人	
栄 養 士	1 人	1 人	0 人	
調 理 員	2 人	0 人	2 人	
事 務	1 人	1 人	0 人	

当園では、児童福祉法の定める基準を遵守し、保育の実施に必要な職員として、上記の職員を配置しています。

(3) 職員の職務内容

職 種	職務内容
園 主 長 任	保育園の管理運営を統括します。また、苦情解決者として苦情の解決にあたります。
保 育 士 看 護 師	保育計画に基づき保育を行います。また、家庭との連絡等の業務を行います。
保 育 補 助 者	保育士の補助を行います。
管 理 栄 養 士 栄 養 士	子どもの栄養の指導、給食の調理等を行います。
調 理 員	給食の調理等を行います。
事 務	保育園の事務、保育補助を行います。

(4) クラス編成と職員の配置予定

対象年齢	クラス名	児童数	保育士数	備 考
0 歳 児	ほし組	6 人	2 人	状況に応じてもう 1 名、保育士が補助に付きます。
1 歳 児	つき組	6 人	2 人	状況に応じてもう 1 名、保育士が補助に付きます。
2 歳 児	にじ組	7 人	2 人	状況に応じてもう 1 名、保育士が補助に付きます。
備考 1) 担当保育士数は、受け入れる子どもの人数により増減することがあります。 2) 担当保育士のほか、状況に応じて他の保育士が保育を補うことがあります。 3) 子どもの成長の姿を考慮し、年度途中で進級クラスに移行する場合があります。				

## 7 利用定員ごとの保育の提供する曜日等

提供する曜日	月曜日から日曜日まで	
保育時間	保育短時間	午前 8 時 30 分～午後 4 時 30 分 (8 時間)
	保育標準時間	午前 7 時 30 分～午後 6 時 30 分 (11 時間)
延長保育	保育短時間	朝：午前 7 時 30 分～午前 8 時 30 分 夕：午後 4 時 30 分～午後 6 時 30 分
開所時間	月～日曜日	午前 7 時 30 分～午後 6 時 30 分
休業日	年中無休	

## 8 保育料

当園が定める利用者負担（保育料）、支払い方法、支払い期日に準じます（別表 1・2）。保育料の算定には、利用時間区分・利用日数（週）に応じた保育料のご負担をお願いいたします。尚、3歳から5歳までについては保育の必要性のある子どもたち、0歳から2歳までについては住民税非課税世帯であって保育の必要性のある子どもたちの利用料について、標準的な利用料が無償化されます。

## 9 その他費用

内容	単位	金額（税込）
おむつ処理費用	1月あたり	220円
行事費用	1回あたり	500円
その他	都度	実費

※その他費用は、保育料と合わせてご請求いたします。

## 10 給食の方針、食事の提供、アレルギー対応状況及び栄養士の配置状況

### (1) 給食の方針

#### ・自園調理

給食は全ての活動の源となる大切なものと認識し、安全でおいしい給食を目指しています。天然素材のだしを使用し、化学調味料を一切使わず、できる限り国産の食材を使用して献立を作成しています。

※ただし、食材に化学調味料が使用されている場合があります。

## (2) 食事の提供

園児の年齢に応じ、以下の時間帯に食事の提供を行います。

	午前間食	昼食	午後間食
0歳児	9時30分頃	11時00分頃	15時00分頃
1歳児	9時30分頃	11時00分頃	15時00分頃
2歳児	9時30分頃	11時00分頃	15時00分頃

※献立表は毎月別途お知らせします。

## (3) アレルギー対応状況

アレルギーが疑われる場合、当園管理栄養士に相談の上、嘱託医を受診し医師の指示書を提出してください。指示書に基づき当園で可能なものは除去食・代替食で対応します。

※食物アレルギー対応マニュアル有

## (4) 管理栄養士・栄養士の配置状況

職務の内容	員数	常勤	非常勤	備考
園児の栄養指導及び管理	1人	1人	0人	

※ 食物アレルギー等、体質に合わない食材があればご連絡ください。

## (5) 調理員及び乳児担当職員は、毎月検便を行っています。

### 1.1 提携する医療機関

当園は、提携する医療機関として塩ノ崎医院（所在地：松本市並柳 1-4-8）と保育園の園児の健康管理について、嘱託契約を締結しております。

園児に対する健康診断（健康診断項目：学校保健安全法に準じる）及び保健衛生指導に関する内容は以下のとおりです。

- (1) 定期健康診断（年2回）
- (2) 感染症発生時健康診断
- (3) 保健衛生の普及及び予防並びに健康相談の実施
- (4) 保育所における保健管理に関し、必要に応じた指導と助言を行うこと
- (5) その他保健衛生に関すること

### 1.2 提携する歯科医

当園は、提携する歯科医として平林歯科医院（所在地：松本市蟻ヶ崎 3-3-5）と保育園の園児の口腔衛生管理について、嘱託契約をしております。

園児に対する歯科健康診断及び口腔保健衛生指導は次のとおりです。

- (1) 歯科健康診断(年1回)
- (2) 口腔衛生指導
- (3) その他の口腔保健衛生に関すること

### 1.3 利用の開始、利用及び終了に関する事項

#### (1) 利用の開始について

入園決定された保護者に本重要事項説明書同意書等に同意をいただき、保育の提供を行います。

#### (2) 利用について

- 1) 登園、降園時間を守るようにしてください。
- 2) 登園、降園時間を変更する場合は、保育園までご相談ください。

#### (3) 利用の終了について

以下の場合、保育の提供は終了となります。

- 1) 子ども・子育て支援法第19条第1項第3号に定める認定（第3号保育認定）、いわゆる保育認定の子どもに該当しなくなったとき（卒園を含む）
- 2) 保護者から退園の申請があったとき  
※退園の申請は、退園月の前月末までとなっております。1ヶ月以上前に申請が無かった場合は、1ヶ月分の保育料をご請求させていただきます。
- 3) 保育料金の支払いが、2ヶ月間滞ったとき
- 4) 職員に対する暴言、暴力行為等、ハラスメント行為があったとき
- 5) ソーシャルメディアを利用して、当園に対する事実と異なる投稿をしたとき  
また、関係者の同意を得ることなく他人の個人情報、肖像、プライバシー等に関する内容を発信したとき
- 6) その他、利用の継続について重大な支障又は困難が生じたとき

### 1.4 相談・要望・苦情窓口

相談・苦情受付担当	担任保育士
相談・苦情解決責任者	園長 廣田 千恵
第三者委員会	弁護士 三浦 守孝（三浦法律事務所） 〒390-0874 松本市大手 1-3-29 丸今ビル 3階 電話番号 0263-39-2030
受付方法	来園、文書、電話等により受け付けます。

### 1.5 賠償責任保険の加入状況

以下の保険に加入しています（保育園の管理下で発生した事件に起因する死亡の場合）。

保険会社	保険種類	保険金額
独立行政法人 日本スポーツ振興センター	障害責任保険	障害 4,000 万円
独立行政法人	災害共済給付制度	死亡 3,000 万円

日本スポーツ振興センター		
--------------	--	--

#### 1.6 当園におけるその他の留意事項

宗教活動、政治活動 営利活動	利用者の思想、信仰は自由ですが、他の利用者に対する宗教活動、政治活動及び営利活動はご遠慮ください。
-------------------	---

#### 1.7 個人情報の取り扱いについて

(1) 当園では園児に対する日々の保育、健康管理、緊急時の連絡のため、その他円滑な保育運営に必要な範囲の目的の為に利用します。

##### (2) 情報の保護

当園では、取得した個人情報は第三者によって不当に扱われることがないように適切に管理致します。ただし、下記の場合は必要最小限の範囲で開示すること場合があります。

- ・保護者の承諾がある場合
- ・法令により開示を求められた場合
- ・保育園の嘱託医など、保育園運営に必要な業務委託先に個人情報を提供する場合
- ・人命保護のため必要と認められた場合

#### 1.8 設置者及び職員に対する研修の受講状況

設置者及び職員に対する研修の受講状況（別表 3）参照。

#### 1.9 緊急時における対応方法・非常災害対策

非常災害時の対応について（別表 4）、事故発生時対応フローチャート（別表 5）参照。

#### 2.0 虐待の防止のための措置に関する事項

虐待の防止に関する対応について（別表 6）参照。

#### 2.1 設置者が過去に事業停止命令または施設閉鎖命令を受けたか否かの別

事業は適正に運営しております。

※別表 3～6 につきましては園内に掲示しております。

以上

## 2023年度 つかまキッズ研修一覧

研修名	日時	会場	参加者
新年度社員研修	2023年4月4日	つかまキッズ	職員全員
ハラスメント研修	2023年4月4日	つかまキッズ	職員全員
令和5年度スタート研修	2023年4月11日	信州幼児教育支援センター	中平
離乳食担当保育士研修	2023年4月24日	なんなんひろば	中平
キャリアステージⅠ	2023年5月11日	zoom	廣田 水野
令和5年度キャリアアップ研修 乳児保育の意義	2023年5月12日	zoom	中平 熊谷
令和5年度参観研修	2023年5月19日	穂高保育幼稚園	中平
3さい未満児担当保育士研修会	2023年6月8日	総合社会福祉センター	中原 大澤
フィールド研修	6/14・7/10 11/17・1/15	zoom	岩月
キャリアステージⅣ	2023年7月7日	zoom	水野
キャリアアップ 保護者支援・子育て支援の意義	2023年7月20日	zoom	水野
令和5年度キャリアアップ研修 乳児保育の環境	2023年8月8日	zoom	熊谷
令和5年度キャリアアップ研修 主任保育士研修	8/8・8/9	堀金公民館	水野
キャリアステージⅣ	2023年8月30日	zoom	水野 岩月
キャリアステージⅡ	2023年10月18日	zoom	後藤 熊谷
キャリアステージⅢ	2023年11月9日	zoom	新井
キャリアアップ 乳児保育	4/24-2/22	オンデマンド	岩月 後藤
キャリアアップ 食育アレルギー	4/24-2/22	オンデマンド	新井



キャリアアップ 保護者支援・子育て支援	4/24-2/22	オンデマンド	熊谷
児童育成協会 保育安全研修	8/1-10/31	オンデマンド (ライブ講義)	大澤
キャリアアップ 障害児保育	8/1-8/31	オンデマンド	熊谷
キャリアアップ 保健衛生・安全対策	12/21-1-26	オンデマンド	岩月
キャリアアップ 保護者支援・子育て支援	1/22-2/21	オンデマンド	後藤
児童育成協会 施設長研修	10/2-1/31	オンデマンド	水野

## 2023年度 つかまキッズ社内研修

研修名	日時	会場	参加者
新年度社員研修	2023年4月4日	つかまキッズ	水野・新井・中平・後藤・岩月 田中・土屋・西尾・中原・大澤 高田・高野・清澤・本郷
ハラスメント研修	2023年4月4日	つかまキッズ	水野・新井・中平・後藤・岩月 田中・土屋・西尾・中原・大澤 高田・高野・清澤・本郷
虐待研修	2023年5月16、17日	つかまキッズ	水野・新井・中平・後藤・岩月 平野・土屋・西尾・中原・大澤 高田・高野・清澤・本郷
研究会 『人権擁護のためのセルフチェック』	2023年8月28日	つかまキッズ	水野・新井・後藤・岩月 西尾・大澤・本郷

## 非常災害時の対応について

## 関係機関の連絡先

## &lt;けが・火事&gt;

救急・消防 119番  
 松本広域消防局  
 庄内出張所 0263-25-0669

## &lt;不審者&gt;

警察 110番  
 松本警察署 0263-25-0110  
 庄内交番 0263-25-4433

## &lt;その他&gt;

松本市役所 0263-34-3000  
 保育課 0263-33-9856  
 長野県松本保健福祉事務所  
 福祉課 0263-40-1911  
 公益財団法人児童育成協会 0570-550-819  
 松本児童相談所 0263-91-3370

## 保護者との連絡方法

直接、電話もしくはメールで連絡する。

## 避難訓練の実施状況

令和6年度

4月25日	5月29日	○6月20日	7月26日
8月28日	9月30日	10月30日	○11月27日
12月26日	1月29日	2月26日	3月6日

※不審者対応訓練は、○印の月に実施（予定）しています。

## 避難場所及び避難方法

## &lt;避難場所&gt;

一次避難場所：園駐車場  
 二次避難場所：ゆめひろば庄内  
 （庄内公園）

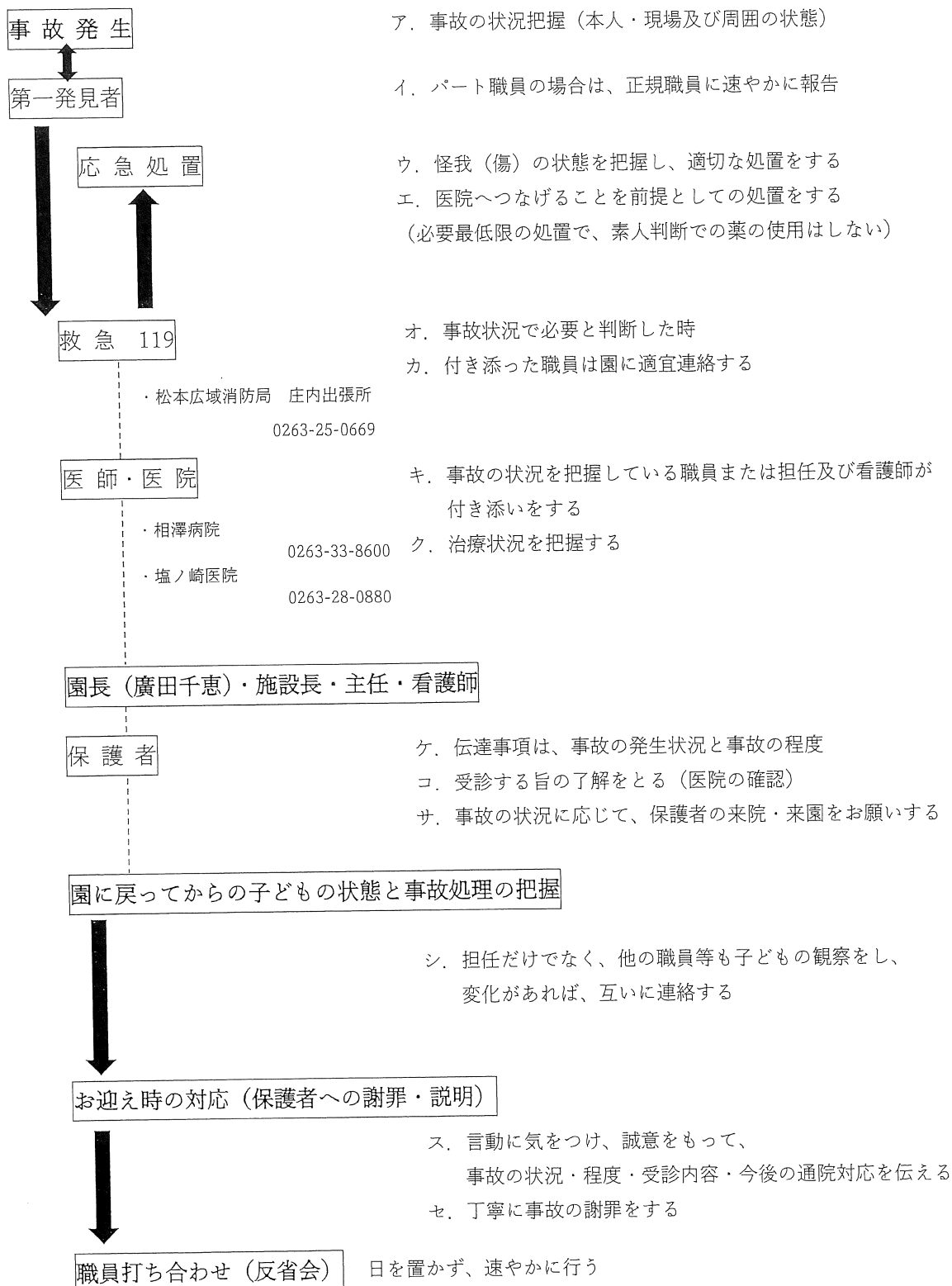
## &lt;避難方法&gt;

災害時は、徒歩・ベビーカー・避難車で園児の安全を最優先し、避難場所へ避難する。

# 事故発生時対応フローチャート 1

別表 5-①

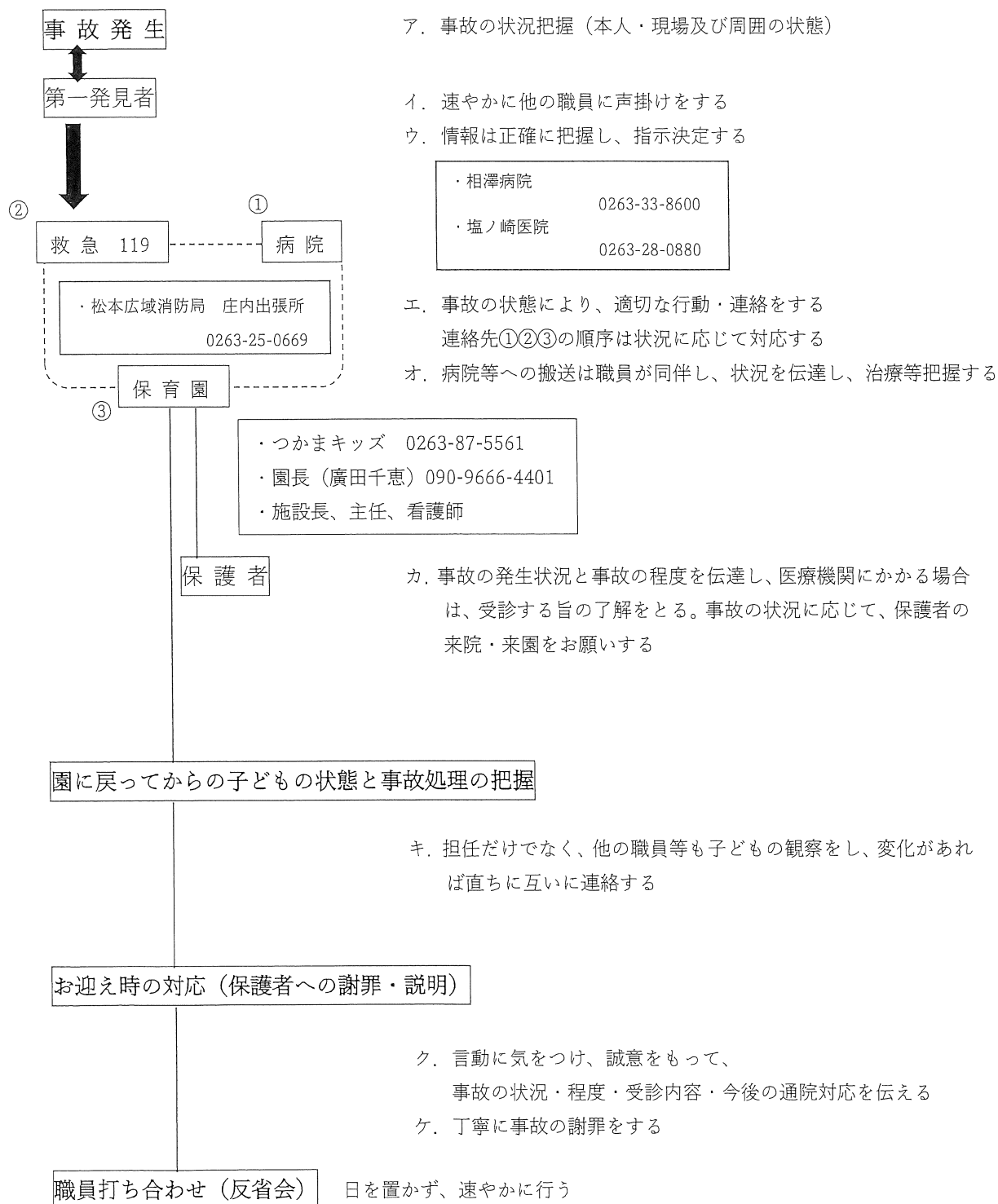
## ○保育園内で事故が発生した場合



## 事故発生時対応フローチャート 2

別表 5-②

### ○保育園外で事故が発生した場合



虐待防止マニュアルの作成状況

作成済

虐待の防止に関する研修の実施状況

年一回 研修を実施する

虐待における保育園の役割

児童虐待防止法第5条には、児童虐待の早期発見等として、「児童福祉施設職員は児童虐待の早期発見に努めなければならない」と努力義務が課せられています。子どもに毎日長時間関わる保育園の職員として、虐待やその兆しを発見しやすい立場にあることを自覚し、子どもへの「虐待の早期発見」に努めます。

- ① 虐待の発生予防
- ② 虐待の早期発見
- ③ 虐待が発生している家庭への援助

虐待が疑われたら

- ① 毎日子どもを保育する中で「いつもと違う」「どうしてあんなところに傷が」「十分に世話をしてもらってないのでは」等、虐待が疑われたら、速やかに園長に伝える。  
※虐待予防チェックシートを記入する。
- ② 園長は家庭環境や保護者の心理状況、園児の様子を把握し、必要に応じて児童相談所へ連絡する。
- ③ 職員は子どもの日常生活の見守りと安全の確保を第一に考え、関係機関と連携をとりながら継続的に援助していく（園全体で情報を共有する）
- ④ 職員は保護者と子どものプライバシー保護については高い知識を身につけ、十分把握する。

関係機関との連携

- ① まずは電話連絡し、対応を協議する。緊急時の連絡先を把握しておく。
- ② 情報を提供し、緊急度の判断を待つ。